

Негосударственное образовательное учреждение
среднего (полного) общего образования Школа «АВРОРА»

РАССМОТРЕНО:
на заседании пед.совета
протокол №01 от 30.08.2013 г.



УТВЕРЖДАЮ:
директор НОУ Школа «АВРОРА»
/Л.И. Дегтярева/
приказ № 79/1 от 30.08.2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об аттестационной комиссии НОУ Школы «АВРОРА»
и аттестации педагогических работников
на соответствие занимаемой должности**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует работу аттестационной комиссии в НОУ Школе «АВРОРА» и руководствуется в своей деятельности документальными основами: Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативно-правовыми актами Минобрнауки РФ, Минобрнауки НСО, Уставом НОУ Школы «Аврора».

1.2. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.3. Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности проводится один раз в пять лет и является обязательной. Отказ от прохождения аттестации является нарушением трудовой дисциплины.

1.4. Целью аттестации является подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.5. Основными задачами аттестации педагогических работников являются:

- объективная оценка деятельности педагогических работников и определение соответствия занимаемой должности;
- выявление перспектив использования потенциальных профессиональных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательной организации;
- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения профессионального роста и личностного развития педагогических работников.

2. Состав аттестационной комиссии и порядок работы

2.1. Комиссия формируется из числа работников и органов самоуправления образовательной организации. Персональный состав формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения, и утверждается директором школы.

2.2. На организационном собрании комиссии избираются председатель, заместитель председателя и секретарь комиссии. Председатель аттестационной комиссии:

организует работу аттестационной комиссии;

распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии;

проводит заседания аттестационной комиссии;

принимает решение о проведении внеплановых заседаний аттестационной комиссии.

2.3. В отсутствие председателя его обязанности исполняет заместитель председателя.

2.4. Организацию работы по подготовке заседаний, ведение и оформление протоколов заседаний осуществляет секретарь аттестационной комиссии.

2.5. Аттестационная комиссия:

Предлагает аттестуемому выбор формы аттестации: тестирование через «Автоматизированную систему мониторинга профессионального развития работников образования Новосибирской области», собеседование по вопросам или решение педагогических задач в образовательной организации;

принимает решение о соответствии или несоответствии аттестуемого занимаемой должности на основании результатов аттестации.

2.6. Заседание аттестационной комиссии проводится не реже 1 раза в 2 месяца.

2.7. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии,

принимавшими участие в голосовании, и заносится в аттестационный лист педагогического работника. Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации утверждается приказом директора школы.

2.9. Аттестационный лист и выписка из приказа хранятся в личном деле аттестуемого.

3. Процедура аттестации

3.1. Основанием для проведения аттестации на соответствие занимаемой должности педагогического работника является приказ директора НОУ Школы «АВРОРА».

3.2. Аттестация на соответствие занимаемой должности педагогических работников осуществляется в форме тестирования через «Автоматизированную систему мониторинга профессионального развития работников образования Новосибирской области» или в форме собеседования по вопросам, решения педагогических задач в образовательной организации.

3.3. Тестовые испытания проводятся после согласования сроков с муниципальным координатором в онлайн режиме в течение 60 мин. (номер аудитории, список присутствующих лиц из школьной аттестационной комиссии – 3 человека (председатель/ заместитель и 2 члена комиссии). Проходить тестирование можно только в условиях НОУ Школы «АВРОРА».

(В домашних условиях нельзя).

3.4. Полученные в результате тестирования баллы учитываются при оценке соответствия педагогического работника занимаемой им должности. Оценка и рекомендации аттестационной комиссии принимаются открытым голосованием в отсутствие аттестуемого. При равенстве голосов председатель аттестационной комиссии обладает правом решающего голоса. Правомочными считаются решения, принятые АК в составе не менее двух третей ее членов.

3.5. По результатам аттестации АК принимает одно из следующих решений: соответствует занимаемой должности или не соответствует занимаемой должности.

3.6. Если аттестуемый набрал минимальное количество баллов при аттестации на соответствие занимаемой должности, то он вправе пройти аттестацию повторно через полгода после учета рекомендаций аттестационной комиссии и проведенной работы над своим профессиональным уровнем.

3.7. Аттестуемый вправе обжаловать решение аттестационной комиссии.